

# Forslag 1

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag:** Vedtekter, endringer etter landsmøtet. Endringer i ***fet kursiv understreket tekst***

## Vedtekter for Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og Metall

### § 1 Navn

Foreningens navn er: **Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og Metallarbeiderforening.**

Foreningen er tilsluttet Fellesforbundet, og omtales i Fellesforbundets vedtekter som en «Avdeling». Foreningen vil på denne bakgrunn også i de følgende bestemmelser her omtales som «Avdelingen».

### § 2 Sete

Avdelingen har sitt kontor på "Haugen" og adressen er: Nysethvegen 4, 2830 Raufoss

### § 3 Juridisk person – forholdet til Fellesforbundet

Avdelingen er selveiende og en frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

Fellesforbundets vedtekter gjelder for avdelingen så langt de inneholder bestemmelser som vedrører avdelingen og medlemmene. Bestemmelsene i Fellesforbundets vedtekter går foran ved eventuell motstrid med bestemmelsene i disse vedtektene.

Avdelingen kan ikke begunstige medlemmer privat gjennom utdeling av verdier til medlemmene utover de situasjoner og rammer som er fastlagt i vedtektene, herunder relevante bestemmelser i vedtektene for Fellesforbundet. Avdelingen kan heller ikke overføre verdier til stiftelser eller andre sammenslutninger med en selvstendig formuesmasse som etter sitt formål skal tilgodese medlemmene, uten at disposisjonen og vedtektene for stiftelsen/sammenslutningen på forhånd er godkjent av forbundsstyret i Fellesforbundet.

### § 4 Formål og oppgaver

Formålet med avdelingen er å fremme medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

Avdelingens myndighetsområde og oppgaver fremgår av Fellesforbundets vedtekter.

### § 5 Medlemmer

Alle Fellesforbundets medlemmer innenfor det geografiske og bransjemessige organisasjonsområdet avdelinger er tildelt av forbundsstyret i Fellesforbundet er medlemmer av avdelingen.

Medlemmenes særskilte rettigheter og plikter fremgår av Fellesforbundets vedtekter.

### § 6 Årsmøte

Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år. Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel. Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller sakliste med styrets innstilling sendes (per post, e-post eller sms) alle som har

## 5. Forslag til årsmøtet i Fellesforbundet avd. 23 - 2024

møterett senest fire uker før møtet finner sted. Medlemmer må være innmeldt før innkalling bekjentgjøres for å være stemmeberettiget i årsmøtet.

Forslag til årsmøtet skal være styret i hende innen den frist som er fastlagt av styret.

Styret skal innstille på alle saker som er ført opp på dagsorden ved innkalling til årsmøte og ekstraordinært årsmøte.

Årsmøtet vedtar den endelige dagsorden for møtet. Møtet kan ikke behandle saker utover den vedtatte dagsorden.

Alle avdelingens medlemmer har rett til å møte med forslags- og stemmerett på årsmøtet, **med unntak av det som kommer frem i kap. 3.1 punkt 5.**

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Dirigenten behøver ikke å være medlem av avdelingen.

### § 7 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Behandle styrets beretning og revidert regnskap
2. Behandle innkomne forslag
3. Velge:
  - a. Et styre som består av fem til ni medlemmer (dog slik at dette kan utvides til 11 medlemmer dersom avdelingen har flere enn 2 000 medlemmer)
  - b. Minst tre varamedlemmer til styret
  - c. Et studieutvalg på minst tre medlemmer
  - d. En kontrollkomité på minst to medlemmer og varamedlemmer
  - e. Revisor

Til styret velges leder, nestleder, kasserer, sekretær, ungdomsleder og styremedlemmer og minst tre varamedlemmer. Vervene som leder, nestleder og kasserer kan ikke kombineres. Valg av kasserer skjer etter innstilling fra styret. Styret bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde.

Faste styremedlemmer kan velges for to år. Dersom årsmøtet gjør vedtak om å praktisere dette, skal halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder og sekretær velges for to år ved første gangs valg. Nestleder og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år.

Medlemmer av avdelingens styre, **som er valgt på årsmøtet**, kan ikke samtidig være ansatt i avdelingen.

Medlemmer av kontrollkomiteen velges for to år.

**Det skal velges valgkomite bestående av minst tre yrkesaktive medlemmer. Disse kan enten velges på årsmøtet, medlems- eller representantskapsmøtet.**

Årsmøtet kan gi styret fullmakt **til at ansatte utfører** sekretærfunksjonene. Årsmøtet kan da unnlate å velge sekretær.

### § 8 Ekstraordinære årsmøter

Dersom det i en årsmøteperiode oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner, som ikke var kjent ved avholdelse av det ordinære årsmøtet, kan det innkalles til ekstraordinært årsmøte. Det samme

## 5. Forslag til årsmøtet i Fellesforbundet avd. 23 - 2024

kan gjøres dersom det ordinære årsmøtet ikke kunne fatte endelig vedtak i en sak av større betydning for avdelingen.

Styret innkaller til ekstraordinært årsmøte når styret gjør vedtak om det, dersom minst 25 % av medlemmene forlanger det og når forbundsstyret i Fellesforbundet krever det forutsatt at betingelsen for ekstraordinært årsmøte etter pkt. 1 er oppfylt. For øvrig innkalles ekstraordinært årsmøte etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter. I særlige tilfeller, og etter samtykke fra Fellesforbundet, kan ekstraordinært årsmøte innkalles med fire dagers varsel.

Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen.

### § 9 Medlemsmøte

Medlemsmøte holdes når styret gjør vedtak om det eller når Fellesforbundet bestemmer det.

Dersom avdelingen har opprettet representantskap, erstattes medlemsmøtene av representantskapsmøter. Representantskapets medlemmer har møteplikt. Avdelingens medlemmer kan gis adgang til å møte i representantskapet med tale- og forslagsrett. Selv om representantskap er opprettet kan styret beslutte å innkalle til medlemsmøte dersom dette finnes nødvendig.

Dagsorden til medlemsmøter og representantskapsmøter bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd.

Det siste medlemsmøte/representantskapsmøte i et kalenderår skal behandle avdelingens handlingsplan og avdelingens budsjett for det kommende kalenderåret.

Medlemmer som ønsker saker tatt opp i medlemsmøte eller representantskapsmøte, skal sende forslag om det til styret. Forslag som er kommet inn fra medlemmene, skal føres opp på dagsorden. Forslag som ikke er kommet inn én uke før møtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på et etterfølgende møte.

#### § 9.1 Representantskap

Avdelingen har opprettet representantskap, medlemmene i representantskapet velges på årsmøte i klubbene på bakgrunn av medlemstallet 1. januar:

1-50 medlemmer:	1 representant.
50-100 medlemmer:	2 representanter.
100+ medlemmer:	3 representanter.

Deretter 1 representant per påstartede 100.

Avdelingsstyrets **faste** medlemmer sitter i representantskapet med fulle rettigheter.

### § 10 Styret

Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene og fastsatte vedtak. Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse og avdelingens virksomhet for øvrig. Styret har det økonomiske ansvaret for avdelingen.

Styret skal påse at avdelingen fører regnskap i samsvar med offentlige lover og forskrifter, og i samsvar med instruks fastsatt av forbundsstyret i Fellesforbundet. Avdelingen skal levere årsregnskap, revisjonsberetning og kontrollkomiteen rapport til forbundet.

## 5. Forslag til årsmøtet i Fellesforbundet avd. 23 - 2024

Styret skal påse at avdelingens bankkonti bare kan disponeres av to personer i fellesskap. Avdelingen er omfattet av «Samleforsikring for LO-forbund og tillitsvalgte» som blant annet inneholder kriminalitetsforsikring ved underslag, tyveri, bedrageri eller dokumentfalsk.

Styret må foreta en vurdering om Samleforsikringen gir en tilstrekkelig økonomisk dekning.

Styret skal innstille på alle saker som er ført opp på dagsorden til årsmøte, til representantskapsmøte og til medlemsmøte.

Styret er vedtaksført når et flertall av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.

Ansvarsfordelingen i avdelingens styre er slik:

- lederen er ansvarlig for avdelingens totale virksomhet, har den daglige ledelsen av avdelingen og er avdelingens informasjonsansvarlige
- nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall
- sekretæren fører møteprotokoller og besørger korrespondansen i samråd med lederen
- kasserer/forretningsfører fører regnskapet og har ansvaret for forvaltningen av avdelingens økonomi
- kasserer/forretningsfører har ansvaret for at bedrifter og klubber etterlever kontingenttrekkordningen slik den er fastlagt i trekkavtale og slik det går fram av instruks og retningslinjer
- ungdomslederen er leder av avdelingens ungdomsgruppe og har som hovedoppgave å arbeide blant avdelingens ungdom og lærlinger

**En representant valgt av og blant ansatte i avdelingen tiltrer styret med de rettigheter som fremgår av Hovedavtalen mellom HK og AAF.**

Avdelingen tegnes av styrets leder og nestleder i fellesskap, leder og ett styremedlem i fellesskap, eller av nestleder og ett styremedlem i fellesskap. Styreleder er prokurist.

### **§ 10.1**

Leder, nestleder(**e**) og ungdomsleder får honorar for sitt arbeid. Honoraret indeksjusteres hvert år i samsvar med gjennomsnittlig lønnsøkning i Fellesforbundet.

Avdelingsstyret har i oppgave årlig å vurdere og eventuelt utføre regulering og fastsetting av honorarer, retningslinjer og satser for stipend, gaver til medlemmer som trer ut av avdelingsstyret, gave til klubbledere etter endt verv, gaver til avdelingens pensjonister, båregave, og tilsvarende ytelser gitt av avdelingen. Styrets fortløpende vedtak om dette skal fremkomme i avdelingens rutinehåndbok. Medlemmene skal ha innsynsrett i rutinene.

### Bevilgninger

Avdelingen bevilger i utgangspunktet penger kun til frivillige, og/eller humanitære organisasjoner:

- AU kan, når særlig behov foreligger og det ikke er tid til styrebehandling, bevilge inntil kr 5 000,-
- Styremøtet kan bevilge inntil kr 25 000,-
- Representantskapsmøter kan bevilge inntil kr 100 000,-
- Årsmøtet kan bevilge ubegrenset.

Vedtakene gjøres ved alminnelig flertall.

## **§ 11 Vedtektsendring**

## 5. Forslag til årsmøtet i Fellesforbundet avd. 23 - 2024

Endringer i avdelingens vedtekter kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Beslutning om å endre vedtektene krever alminnelig flertall (flertall av de avgitte stemmer). Ved stemmelikhet er et forslag forkastet.

Bestemmelsen i vedtektenes § 3 kan ikke gyldig endres uten skriftlig samtykke fra forbundsstyret i Fellesforbundet.

### § 12 Oppløsning

Avdelingen kan med flertall som for vedtektsendring beslutte å oppløse seg selv. Ved oppløsning skal avdelingen oppnevne et avviklingsstyre.

Frie aktiva i avdelingen tilfaller ved avviklingen Fellesforbundet.

Avdelingen er et selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet tiltrer forslaget

## Forslag 2

**Forslagstiller:** Styret

**Forslag:** Bevilgning, Gaza

Rundt 30 000 mennesker er drept i Gaza de siste fire månedene, tilsvarende alle innbyggerne i Totenkommunene. Av dem, over 13 000 barn, og nær 9 000 kvinner. De som ikke er drept av bombene, står i akutt fare for å dø av utsulting, kulde, ubehandlede skader eller sykdom, som følge av Israels lovstridige blokade. 75 prosent av befolkningen, 1,7 millioner mennesker, er drevet på flukt fra hjemmene sine, uten noen trygge steder å flykte til. Den humanitære krisen er overveldende, og det trengs både akutt hjelp, og hjelp på sikt.

Norwegian Aid Committee (NORWAC) har siden 1994 arbeidet i Palestina i samarbeid med lokale helsemyndigheter, med fokus på lokal opplæring og utstyring, og tidvis gjennom å sende helseteam som har arbeidet side om side med lokalt helsepersonell. NORWAC har et etablert samarbeid med Oslo Universitetssykehus.

Fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon Norsk Folkehjelps arbeid i Gaza inkluderer samarbeidspartnere som er i gang med livsviktig humanitært arbeid, som å dele ut mat, vann og hygieneartikler, samtidig som de har en langsiktighet i arbeidet som kommer til å bli nødvendig i lang tid framover.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet bevilger 100 000 fordelt på 50 000,- kr til NORWAC og 50 000,- til Norsk Folkehjelps arbeid i Gaza.

## Forslag 3

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag:** Uttalelse: «Tariffpolitisk uttalelse»

Etter tre år med reallønnsnedgang og enda flere år med magre oppgjør, krever vi et reelt løft i lønnsnivået. Dette betyr at lønningene må øke mer enn faktisk prisstigning når året er omme og fasiten kommer. Forutsetningene bør være gode. Konkurranssevnen er styrket, sammenlignet med våre handelspartnere i EU/Storbritannia. Fordelingen mellom arbeid og kapital er forskjøvet i kapitalens favør (28 prosent, mot tidligere 19), dvs. at en større andel av verdiskapingen er overført til eierne.

Derfor krever vi vår rettmessige andel av kaka i årets lønnsoppgjør. Det må gis et høyt kronetillegg, og presist lavlønns tillegg til de som faktisk trenger det. Våre tillitsvalgte er ansvarlige, og skal seinere forhandle om det lokale tillegget til sommeren, basert på bedriftenes forutsetninger.

Vi krever også et forpliktende trepartssamarbeid for kompetanseheving. Kravene til kompetanse øker i hele arbeidslivet som følge av digitalisering, grønt skifte og aldrende befolkning. Derfor trenger vi en kompetansereform som favner alle de som er i arbeidslivet, og der våre medlemmer som står i produksjonen får både rettigheter og muligheter for etter- og videreutdanning. I tillegg blir det viktig at våre arbeidskamerater som kommer fra andre land får tilgang til god språkopplæring, og at dette dekkes av arbeidsgiver. Dette er viktig både for god integrering i arbeiderfellesskapet, produktivitet og med tanke på helse, miljø og sikkerhet.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet tiltrer uttalelsen.

## Forslag 4

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag:** Uttalelse: «Industri- og arbeiderkultur inn på statsbudsjettet»

Det er nå på høy tid at driftsmidler til Industrimuseum på Raufoss finner sin plass på statsbudsjettet. Industrien her, som har vært og fortsatt delvis er statseid, har i mange år bidratt med midler til statskassa. Ansvar for å ivareta historien har derimot staten fortsatt til gode å ta, på tross av at kommune, fylkeskommune og lokalt næringsliv har bidratt. Det finnes mange statlig finansierte monumenter over nedlagt industri over det ganske land – nå er det på tide å fortelle historien til den høyst levende og mangfoldige industrien på Raufoss.

Det ville heller ikke være å forakte med en solid engangssum over statsbudsjettet til prosjektet med å flytte den siste gjenværende arbeiderboligen som nå står på Stenberg tilbake til Raufoss, slik at den kan brukes for å formidle den lokale sivile arbeiderhistoria gjennom over 100 år.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet tiltrer uttalelsen.

## Forslag 5

### Forslagstiller: Styret

#### Forslag: Uttalelse: «Kraft og nett for sysselsetting»

Vi skal gjennom en viktig og nødvendig grønn omstilling. For å få til dette, vil det kreve mer fornybar kraft. Da må det være rom for kritisk blikk på innholdet i denne grønne omstillingen, og hva som skal oppnås, slik at ikke natur og eksisterende industri ofres, og folk mister troen på det grønne skiftet.

Det som virkelig haster, er å få oppgradert nett og trafostasjoner. Her kan det synes som at nettselskapene har forsømt sitt samfunnsoppdrag. Det er 60-70 år siden nettet ble bygd ut. Det er ikke grunn til å være imponert over hvordan vedlikehold og utvikling av nettet gjennom vår innbetalte nettleie er forvaltet, samtidig som fellesskapet har finansiert utenlandskabler. Her bør også våre politikere være seg sitt ansvar bevisst, all den tid kraft- og nettselskaper i hovedsak er i vårt felles eie. Vi må slutte å eksportere store mengder kraft, samtidig som det hevdes at vi går et kraftunderskudd i møte.

Måten å møte det framtidige kraftbehovet på må skje gjennom en planmessig tilnærming. Verdier og velferd skal først og fremst skapes gjennom bruken av kraft, og ikke gjennom salg. Tildeling av kraft må skje gjennom politisk regulering og vurdering av samfunnsnytte og sysselsettingseffekt. Utbygging av kraft likeså, med tillegg av naturhensyn.

De fleste har nå forstått at det er sammenheng mellom ulike framskrivninger for kraftbehov og kraftutbygging, og politiske prioriteringer og valg. Våre folkevalgte må gjøre kloke valg, og de må sette seg i førersetet for utviklinga.

Vi viser til Alternativ Energikommisjons forslag vedrørende kraftbalansen, som eksempel på andre framskrivninger og prioriteringer. Det må på plass insentiver til å oppgradere vannkrafta. Vi deler derimot ikke de framskrivninger for kraftbehov som tegnes opp i «Kraftløftet» med tilhørende forsering av utbygging av uregulert kraft, for enhver pris. Særlig ikke hvis den mulige kraftmangelen i stor grad er selvforskyldt.

Planer om naturødeleggende og arealkrevende vindkraftutbygging har med rette skapt harme her lokalt. Dette forsterkes ytterligere hvis det likevel ender med rå-eksport av norsk elektrisitet. «Kraftløftet Innlandet» peker ellers på en del tiltak for energieffektivisering og prioriteringer som vi kan stille oss bak.

Norge må øke forskningsinnsatsen på utslippsfrie energiformer, slik at vi følger med i den teknologiske utviklingen. Vi må sikre oss oppdatert kunnskap om alternative energiformer som er mindre arealkrevende, som for eksempel kjernekraft, bølgekraft, tidevannskraft og andre mulige framtidige energikilder.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet tiltrer uttalelsen.

## Forslag 6

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag:** Uttalelse: «Pensjon»

Pensjonsutvalgets forslag om heving av pensjonsalderen er et usosialt forslag og løser ikke problemene pensjonsreformen har skapt. Det hjelper ikke dem som må gi seg tidlig i arbeidslivet og får en pensjon som de ikke kan leve av. Det hjelper ikke dem som er lavtlønte og har for lav opptjening til å i det hele tatt å få lov til å gå av før 67 år.

Pensjonsutvalget sier det er vanskelig å definere den gruppa de kaller «sliterne», og derfor blir det vanskelig med målretta tiltak. «Tiltaket» økt pensjonsalder vil treffe denne gruppa med knallhard sikkerhet. Mange vil tvinges til å jobbe helse av seg, og mange vil måtte avslutte lange yrkesliv med en uverdigg og usikker reise mot uføretrygd.

Det eneste som er bra med forslaget er at det viser hvor urealistisk pensjonsreformen er. Kravet om at alle skal jobbe lenger og lenger mangler rot i det virkelige arbeidslivet. Blant 60-64-åringene er hver femte mann og nesten hver tredje kvinne helt eller delvis uføre. For de som er 62 år er 30 % av menn og 40 % av kvinner helt ute av arbeidslivet. Ved fylte 67 år er 60 % av menn og mer enn 75 % av kvinner helt ut av arbeidslivet. Av dem som er igjen er mange på deltid.

At levealderen øker betyr ikke at antall år med god helse øker like mye. Og både levealder og helse er skjevt fordelt. Generelt sett så lever som tjener mest, lengst.

Å heve pensjonsalderen betyr å frarøve mange grupper muligheten til å få noen gode år som pensjonister. År hvor helse fortsatt holder, hvor man kan puste litt lettere og bruke tid med barnebarn. Mange vil bokstavelig talt tvinges til å jobbe helse av seg.

Vi mener dette usosiale forslaget må legges i skuffen. Hvis vi skal finne økonomisk og sosialt bærekraftige løsninger, må vi ta tak i de virkelige problemene: Arbeidslivet sliter ut altfor mange og de som trenger å gå av tidlig har ikke et godt nok sikkerhetsnett.

Vi mener dette vil være en god start på å finne gode løsninger:

- 1) Arbeidslivet må legges til rette for at flere skal kunne stå i jobb lenger uten å slite helse av seg, arbeidsgivere må straffes økonomisk hvis de driver ansatte ut i uførhet og hvis de ikke tilrettelegger for seniorer.
- 2) Det må på plass trygge tidligpensjonsordninger, slik som f.eks. AFP fra 62 års alder, som sikrer de som ikke har helse til å jobbe videre.
- 3) Uføre må sikres pensjonsopptjening fram til 67 år.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet tiltrer uttalelsen.



## Forslag 7

### Forslagstiller: Styret

#### Forslag: Uttalelse: «Kompetanse og rekruttering»

«Skal ansette 700 nye ansatte.», «rekordlav arbeidsledighet», «arbeidssøkers marked»

Disse overskriftene er noe vi har kunnet lese i lokale og landsdekkende aviser det siste året.

Behovet for fagarbeidere i praktiske yrker har aldri vært høyere. Men dessverre så ser vi at søkere inn på videregående ofte går andre veier, og at etter- og videreutdannings programmer heller mer i retning videreutdanning enn etterutdanning. Dette betyr at fagarbeideren skolerer seg bort fra fagbrevet sitt og at vi ikke får noe nytt påfyll i den andre enden. Hva kan vi gjøre? En måte å løse dette på er ved å promotere yrkesfag ut på u-skoler gjerne gjennom bedrifter og opplæringskontor. Det er også viktig at vi viser oss frem på andre arenaer som f.eks. gjennom NAV, yrkesmesser og høgskoler.

Og med et så stort behov for fagarbeidere og folk med praktiske utdanninger så er dette en trend vi er nødt til å snu. Vi må gjøre det mer attraktivt og søke seg inn på praktiske linjer i videregående skoler og å søke seg til praktiske jobber. Vi må sørge for at yrkesveiledere på ungdomskoler er oppdatert på dagens yrkesfaglinjer og at de forstår at industri betyr nytenkning og fremdrift og ikke møkkete verkstedlokaler.

Bevaring av de praktiske linjene er også utrolig viktig, spesielt på skolene utenfor storbyene. Mange av de som søker seg på en praktisk utdanning vil ofte måtte flytte hjemmefra og inn på hybel for å kunne gjennomføre sin utdanning. Dette gjør nok at flere velger å søke på de linjene som er på deres nærmeste skole istedenfor det de kanskje har mest lyst til.

Raufoss industripark er en av de største samlingene av industriell kompetanse i landet, med bygn.5 som samler fortid, nåtid og fremtid, der målet er å skape fremtidens industriarbeider. Med slike sterke sider er det helt klart at et kompetansesenter for yrkesfag og industri må ligge på Raufoss, det er den sikreste måten og sørge for at det blir god og høy kvalitet på det som foregår der.

Det er viktig at vi i tiden fremover klarer å vekte utviklingen og ressursbruken for de praktiske yrkene opp mot akademiske utdannelse. Vi ser at flere og flere jobber krever høyere og høyere utdanning. Er dette riktig? Praktiske yrker har i all tid basert seg på å bygge realkompetanse for at arbeidstakerne skal bli best på å utføre jobben sin. Selv om skolegang og utdanning lærer deg mye så er det også mye som ikke kan læres på noe annen måte enn å jobbe med det i praksis. Derfor mener vi det er viktig at de praktiske yrkesfagene på videregående skoler beholder og øker mengden praktisk læring.

**Styrets innstilling:** Årsmøtet tiltrer uttalelsen.